

### 53. Paulo Sergio Peçanha Luna

#### RECRUTAMENTO E SELEÇÃO DE PESSOAS NA IURD

O Recrutamento e o Treinamento de líderes religiosos, sacerdotes, pastores ou profetas representa um dos temas mais desafiantes na análise sociológica das organizações religiosas, prevalecendo, na maioria dos casos, o discurso religioso, referente à ‘vocação’ e ao ‘chamado divino’ para designar a ‘conversão’ dos fiéis. Nas igrejas neopentecostais, no recrutamento para novos líderes, o público alvo, em geral, são os membros da própria instituição religiosa, mesmo que seja uma simples célula, considerado um celeiro de vocações. Nesse contexto, observa-se a postura corporal, a linguagem, o nível de raciocínio e as aspirações expressas pelos futuros pastores. Com relação à Igreja Universal do Reino de Deus (IURD) é necessário que a mão-de-obra receba rápido treinamento, para colaborar, tão logo que possível, com a obra que representa; os futuros pastores, considerados “pratas da casa”. A comunidade que faz parte da IURD (membros-fieis, obreiros e pastores) é motivada pela obra representada pela referida organização, propiciando assim uma fácil e rápida adaptação à cultura organizacional da mesma. Quanto ao pastor, líder de um templo da IURD, este deverá preencher os requisitos elencados e consagrados no regimento da organização quanto aos deveres e às atribuições, sendo requisitos identificados com a sua missão, sua visão, seus valores e cultura organizacional.