

4. Jordana Coelho

ESPIRITUALIDADE E GESTÃO DE PESSOAS NAS ORGANIZAÇÕES

A humanidade vem desenvolvendo avanços tecnológicos e científicos, e essas transformações acontecem em um espaço curto de tempo. Diante de tantas mudanças, as pessoas estão conseguindo alterar muitas situações do mundo material, o conhecimento está cada vez mais expandido e as pessoas a cada dia mais parecem não ter limites para suas ações. E por outro lado, temos as organizações que buscam de forma desordenada a maximização de seus lucros, onde a competitividade impulsiona-as buscas constantes de inovações e melhoria contínua, onde a sustentabilidade da organização e das pessoas inseridas na mesma está constantemente em risco. E o tema espiritualidade nas organizações está aparecendo devido ao fato das organizações reconhecerem que a essências dos negócios não está na estrutura física, tecnológica ou no capital financeiro, mas que o não material tem influência forte neste desempenho organizacional. Então, as pessoas começam a ter espaço enquanto parte integrante e essencial deste sucesso. Espiritualidade nas empresas não tem a ver com religião, igreja, dogmas ou ideologias. Trata apenas da elevação dos “valores organizacionais”. Nada mais do que isso. Assim desmistificamos os primeiros mitos quando se fala deste assunto.